Syndicat des cols blancs de Gatineau

SCFP 5400

ÉDITION 6 VOLUME 2

JOURNAL SYNDICAL

- **COMMUNICATION**
- **DÉLÉGUÉS**
- **SAUVONS NOS SERVICES PUBLIC!**
- **C’EST NON AUX ABOLITIONS!**
- **OCCASSIONELS**
- **SOLIDARITÉ**
- **SANTÉ ET SÉCURITÉ**
- **MANIFESTATIONS**

819-243-4069 www.scbg.ca scbg-scfp5400@scbg.ca

MOT DU PRÉSIDENT

Mike Leclair **president@scbg.ca**



Chers membres,

Déjà deux (2) ans se sont écoulés depuis la signature de notre convention collective. Depuis ce moment, les employés cols blancs se sont familiarisés avec les nouveaux articles et s'assurent que l'employeur respecte et applique tous les différents droits et bénéfices qui leurs sont dû. Nous travaillons, conjointement avec l'employeur, sur l'adoption de la politique de santé, sécurité et mieux-être, il s'agit d'un jalon important pour les employés.

Chaque année, notre nouveau congé férié du 30 septembre marque la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Cette belle journée ensoleillée fût l'occasion de rendre hommage aux enfants qui n'ont jamais pu retourner chez eux et aux survivants des pensionnats ainsi qu'à leurs familles et leurs communautés autochtones.
À compter du mois de janvier 2026, le partage des coûts de notre régime d'assurance collective sera bonifié puisque la ville assumera 87% du coût de base au lieu de 81% résultant à plus d'économies sur vos déductions à la source.
Le syndicat des cols blancs accueille les occasionnels dans notre affiliation syndicale. La gestion de tous les différents dossiers de relations de travail est dorénavant sous notre supervision. Bien entendu, ceci apporte une plus grande charge de travail à votre exécutif syndical, cependant, nous sommes prêts à relever ce nouveau défi.

Le comité social a entamé la planification du Party de Noël 2025. Nous vous encourageons à y participer en grand nombre puisque cette soirée est l'occasion idéale pour tous les membres de se rencontrer et partager des moments inoubliables. Différentes activités seront également organisées tout au long de l'année à venir.Le comité social travaille avec acharnement afin d'approfondir notre solidarité et augmenter la visibilité des cols blancs en distribuant différents articles promotionnels aux membres.

Au niveau national, le SCFP (Syndicat canadien de la fonction publique) est toujours un atout indéniable et plusieurs membres de votre exécutif syndical vont participer au Congrès national afin d'échanger avec des membres de partout au pays. Au niveau provincial, nous avons le support du CPSM (Conseil provincial du secteur municipal) ainsi que de la FTQ (Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec). Nous sommes présents et visibles dans plusieurs manifestations en support à nos confrères et consœurs des différents locaux syndicaux.

Je suis fier de votre exécutif syndical ainsi que de vos délégués syndicaux et sociaux. Ceux-ci ont vraiment le travail à cœur et se donnent corps et âme pour bien protéger vos droits en tant que travailleurs municipaux. Nous sommes très conscients des différentes épreuves et situations que vous vivez dans votre quotidien. Cependant, je tiens à préciser que vous demeurez nos yeux et nos oreilles sur le terrain, donc, il faut nous contacter lorsque vous avez des interrogations sur vos droits fondamentaux.

L'automne est arrivé à grand pas avec ses belles températures et ses beaux paysages remplis de couleurs. Malgré tout, l'air devient plus frais et nous devons tranquillement sortir nos chandails de laine afin de se préparer pour notre bel hiver.
Le 2 novembre prochain, les citoyens de notre belle ville de Gatineau et des autres municipalités du Québec sont invités à se prévaloir de leur droit de vote en se présentant aux urnes lors des élections municipales.En tant qu'employés municipaux et citoyens, il est primordial pour nous d'exercer ce droit fondamental de choisir nos représentants municipaux. Nous vous invitons à voter en grand nombre !

Sans les cols blancs, tout fout le camp !!!

Mike Leclair 😊
Président SCBG-SCFP 5400

MOT DU VICE PRÉSIDENT

Marc Lefebvre **vice-president@scbg.ca**

Bonjour,
Comme vous le savez, votre vice-présidente Sophie Desmarais a pris un congé sans solde pour un nouveau défit comme conseillère FTQ dans l'Outaouais. Le CE a entériné ma nomination comme vice-président intérimaire pour la durée de congé sans solde et je remercie leur confiance qui m'est accordé. Mon collègue et votre directeur, Roch Lépine, va prendre la relève comme agent de griefs. Je vais quand même continuer à gérer certains dossiers déjà en cours dans les griefs.

Je tiens à souligner l'importance de poursuivre l'excellent travail déjà amorcé au sein de notre organisation par Mme. Desmarais, continuer à défendre les intérêts de nos membres et contribuer activement à la poursuite de nos objectifs collectifs.
Cela dit, nous avons plusieurs dossiers importants en cours, le climat de travail dans plusieurs services, les injustices de la part des gestionnaires, la réorganisation dans certains services, bien intégrer les occasionnels avec nous et continuer à les défendre sur plusieurs points de leur convention collective.

Votre syndicat était présent lors du congrès 2025 du SCFP à Toronto, nous avons entendu plusieurs invités parler sur le syndicalisme au Canada avec les problèmes aux États-Unis qui pourraient nous affecter, la désinformation dans les réseaux sociaux, comment le tout affecte le mentale des gens en changeant la perception de différents sujets. L'invité qui nous a marqué le plus est la Présidente du FTQ, Magali Picard, a sonné l'alerte sur les attaques antisyndicales du gouvernement du Québec avec deux projets de loi.

« À la fin du mois de novembre, une loi va entrer en vigueur au Québec. Dorénavant, le ministre aura le pouvoir extraordinaire de mettre fin à toute grève qui nuirait à la population. Connaissez-vous beaucoup de grèves qui ne nuisent à personne ? »

« Pendant ce temps, notre cher gouvernement, au lieu de parler de pauvreté, du coût de la vie, des entreprises qui ont besoin d'aide à cause des menaces tarifaires, a décidé de s'attaque à la formule Rand. La journée, où le Québec vient sabrer dans la formule Rand, d'autres provinces vont faire la même chose. Mais on va faire comme Mark Hancock (Président National du SCFP), on ne se laissera pas museler au Québec, on ne mettra pas un genou à terre! » a dit Magali Picard.

Également de s'attaquer à la formule Rand, qui existe depuis 1947 au Canada et instauré au Québec en 1977, de prélever les cotisations sur la paie de tous les employés d'une unité de négociation, qui garantit un financement stable pour un pouvoir de négociation face à l'employeur. Le gouvernement veut enlever le droit aux syndicats les contestations judiciaires, arbitrages devant un arbitre et de ne pas nous affilier à des mouvements sociaux (mouvements féministes, grèves, environnementales, nationalistes, étudiants, diversités, droits de la personne, etc.)

Nous avons besoin de vous aux assemblées générales régulières, nous avons des élections à chaque assemblée en automne, de voter pour le prochain budget, et la présentation de différents dossiers qui vous concerne, votre présence est importante sinon vous laissez les autres voter pour vous! Au plaisir de se voir bientôt.

Syndicalement,
Marc Lefebvre
Vice-président intérimaire SCBG-SCFP 5400

2025

COMMUNICATION



Le syndicat des cols blancs de Gatineau tient à rappeler à ses membres l’importance fondamentale de la communication avec leur gestionnaire. Une communication respectueuse et ouverte entre les employés et les gestionnaires contribue à instaurer un environnement de travail sain, fondé sur la confiance mutuelle.

Le syndicat s’engage à accompagner ses membres dans leurs démarches. Toutefois, il est essentiel que chaque membre prenne l’initiative d’aborder en premier lieu les questions avec son gestionnaire avant d’entreprendre d’autres actions. Cette approche favorise l’établissement d’un cadre de dialogue constructif et permet d’explorer les solutions envisageables.

N’hésitez pas à vous tourner vers les membres de l’exécutif pour obtenir des conseils et du soutien tout au long du processus. Lors de vos échanges, la première question posée par l’exécutif sera : « Avez-vous déjà discuté avec votre gestionnaire ? » Cette étape est cruciale pour orienter efficacement la démarche.

COMMUNICATION

NOUVEAUX MEMBRES

Depuis février 2025, les employés occasionnels de la Ville de Gatineau, auparavant affiliés à la section locale 5104, ont intégré le Syndicat des cols blancs de Gatineau SCFP 5400. Les membres de l'exécutif sont actuellement en phase de prise de contact avec ces nouveaux membres. Au cours de l'été, Roch Lépine et Stéphanie Lalonde ont déployé des efforts considérables afin de rencontrer les nouveaux employés dans les différents camps de jours offerts par la Ville. Toutefois, des démarches supplémentaires demeurent nécessaires.

Il est important de souligner qu'il s'agit d'un même local syndical, mais régissant deux conventions collectives distinctes. Les membres de l'exécutif sollicitent un engagement accru des cols blancs afin de renforcer et d'améliorer les conditions de travail. Une rencontre destinée aux employés occasionnels s'est tenue le 18 juin dernier afin de les informer.

Dans le souci de permettre à un maximum de membres de faire entendre leur voix, les délégués ainsi que les membres du comité exécutif prendront contact avec ceux qui n'ont pas encore signé leur carte d'adhésion. Néanmoins, il vous est également possible de prendre l'initiative de les contacter afin de vous informer sur la procédure à suivre !

En fournissant votre courriel personnel, le syndicat sera en mesure de communiquer avec vous plus facilement, et ce, en toute confidentialité !

Etes vous membres en règle?

Pour participer pleinement aux activités du Syndicat, il est indispensable d'être un membre en règle. Cela vous permet de vous exprimer et d'influencer le fonctionnement de votre syndicat. En tant que membre en rèegle, vous pouvez:

- Assister et voter lors des aux assemblées syndicales ;
- Porter votre candidature et voter lors des aux élections syndicales ;
- Occuper la fonction de délégué syndical ;
- Exercer le rôle de délégué social ;
- Participer activement aux diverses activités syndicales.



SCFP Syndicat canadien de la fonction publique FTQ

FORMULAIRE D'ADHÉSION

Mme ☐ M. ☐ Autre ☐

Prénom :

Nom :

Adresse :

Ville : Code postal : —

Téléphone : — —

Courriel :

Employeur :

Fonction :

Je donne mon adhésion au **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale**

Signature : Témoin

Date : J J M M A A A A

DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

DÉLÉGUÉ	LIEU DE TRAVAIL	SERVICE	TITRE DU POSTE OCCUPÉ
Martin Laplante	Ateliers municipaux de Hull	Travaux public	Commis administratif
Samuel Paul-Savoie	Ateliers municipaux de Hull	Infrastructure	Technicien aux infrastructures
Patrick Racicot	Ateliers municipaux de Hull	Infrastructure	Technicien aux infrastructures
Pascale Demers	Bibliothèques	SACL	Préposée HV à la bibliothèque
Joanne Fortier	Bibliothèques	SACL	Préposée HV à la bibliothèque
Caroline Bertrand-Godin	Bibliothèques / CS de Gatineau	SACL	Commis aux acquisitions
Samy-Philippe Lévesque	Caserne 5 Gréber	Incendie	Préventionniste
Vanessa Raymond	Caserne 5 Gréber	Incendie	Préventionniste
Bruno Dagenais	CS de Gatineau	Urbanisme	Analyste en urbanisme
Gerardo Gutierrez Pardo	CS de Gatineau	CANU	Préposé aux appels
Raphael Normand-Bernitez	CS de Gatineau	EMR	Technicien en environnement
Marc Parent	CS de Gatineau	Informatique	Technicien, déploiement informatique
Véronic Picard	CS Gatineau	CANU	Préposée aux appels
Aymar Tobossi	CS de Gatineau	Évaluation	Inspecteur commercial, industriel et institutionnel
Samuel Tremblay	CS de Gatineau	Évaluation	Inspecteur en évaluation résidentiel
Laura O'Connor	CS de Hull	Finances	Commis administratif
Cédric L'Écuyer	Police 911	CU	Chef d'équipe intérim 911
Marie-Michelle Nadon	Police 911	CU	Préposée aux communications 911
Christelle Leblanc	Police 911	CU	Préposée aux communications 911
Sonia Paquin	Poste de police. 777 de la Carrière	Police	Adjointe administrative II
Janie Richard	Poste de police. 777 de la Carrière	Police	Commis à la paie et assiduité
Jean-François Hotte	Usine d'épuration des eaux usées	Environnement	Technicien - gestion des automates
Chantal Villeneuve	Poste de police. 777 de la Carrière	Police	Adjointe administrative II
Tania Léal-Desgagné	Maison du citoyen	Urbanisme	Adjointe admin de direction
Patrick Tremblay	Maison du citoyen	Interaction citoyenne	Commis administratif
Annie Pichette	Caserne 4 St-Rédempteur	Bureau sécurité civile	Adjointe administrative II
Liane Thomas	Ateliers municipaux de Gatineau	Travaux publics	Commis à la paie et assiduité

Qu’est-ce qu’un délégué(e) syndical?

Le délégué syndical joue un rôle central en tant qu’intermédiaire entre les membres de la section locale et l’exécutif du syndicat. Sa mission principale est d’observer et de recueillir les réalités du milieu de travail afin de transmettre les préoccupations et les enjeux majeurs rencontrés. Il assure ainsi la défense des intérêts des salariées, notamment des cols blancs, lors des négociations collectives et dans l’ensemble des actions syndicales.

Il maintient une communication constante avec l’exécutif syndical, agissant en quelque sorte comme ses « yeux et ses oreilles » sur le terrain. Par ailleurs, il informe les membres sur divers sujets, tels que la convention collective, les procédures de recours, la vie syndicale ou encore le journal syndical. Il encourage la participation des membres aux assemblées, accueille les nouveaux employés et tisse des liens en assurant une présence active, notamment en partageant les pauses repas sur les lieux de travail.

Par son engagement, le délégué syndical contribue de manière significative à l’amélioration des conditions de travail ainsi qu’à la promotion d’un environnement professionnel équitable, respectueux et harmonieux.

DÉLÉGUÉS SOCIAUX

NOM	PRÉNOM	LIEU DE TRAVAIL	SERVICE	TITRE DU POSTE OCCUPÉ
Boucher	Mélissa	Atelier municipaux edmonton	Travaux public	Commis à la paie
Boucher	Marie-Christine	Poste de police Hull	Police	Commis administratif
Chartrand-Bertrand	Geneviève	CS de Gatineau	Urbanisme	Inspectrice en urbanisme
Chiasson	Anne	Caserne 4 St-Rédempteur	Direction - Incendie	Secrétaire de direction
Ducas	Vincent	Caserne 5 Gréber	Incendie-Prévention	Préventionniste
Dupuis	Julie	CS de Gatineau	Direction des centres de services	Adjointe administrative de direction
Fortier	Joanne	Bibliothèques	SACL	Préposée à la bibliothèque
Girard	Caroline	poste de police hull	Police	Commis-administrative
Gutierrez Pardo	Gerardo	CS de Gatineau	CANU	Préposé aux appels
Laframboise	Manon	Police 590 Gréber	Police-CU	Préposée aux communications 911
Lafrenière	Brigitte	Maison du citoyen	Finances	Commis administratif
Lemieux	Chantal	atelier municipaux edmonton	Travaux public	adjointe administrative II
Louis	Naomie	CS de Gatineau	Travaux public	adjointe administrative de direction
Malutama	N'Soki	Maison du citoyen	Greffe	Adjointe administrative, soutien aux élus
Mukieti-Ulumona	Rosine	Maison du citoyen	Finances	Commis aux finances
O'Connor	Laura	CS de Hull	Loisirs	Commis administratif
Picard	Véronic	CS de Gatineau	CANU	Préposée aux appels
Thomas	Liane	Ateliers municipaux de Gatineau	Travaux public	commis è la paie et assiduité
Trujillo-Gaudreau	Cristina	Maison du citoyen	Affaires juridiques	Commis de bureau affaires juridiques
Villeneuve	Chantal	Poste de police hull	Police	Adjointe administrative II

Qu’est-ce qu’un réseau de délégué(e)s sociaux ?

Un réseau de délégué(e)s sociaux constitue un groupe de militantes et militants présents dans le milieu de travail, sur lequel les membres peuvent s’appuyer afin d’améliorer leur qualité de vie et leurs conditions de travail. Ce réseau a pour objectifs principaux :

- Promouvoir le bien-être des membres, tant dans leur environnement de travail que dans leur vie personnelle ;
- Offrir un soutien entre pairs (d’égal à égal), fondé sur le volontariat, le respect et la confidentialité.
- Placer la prévention des problèmes psychosociaux au cœur de leurs actions.



Les délégués sociaux et les déléguées sociales bénéficient d’une formation initiale de base en écoute, à laquelle s’ajoutent diverses activités de formation complémentaires.

Le syndicat des cols blancs était présent!

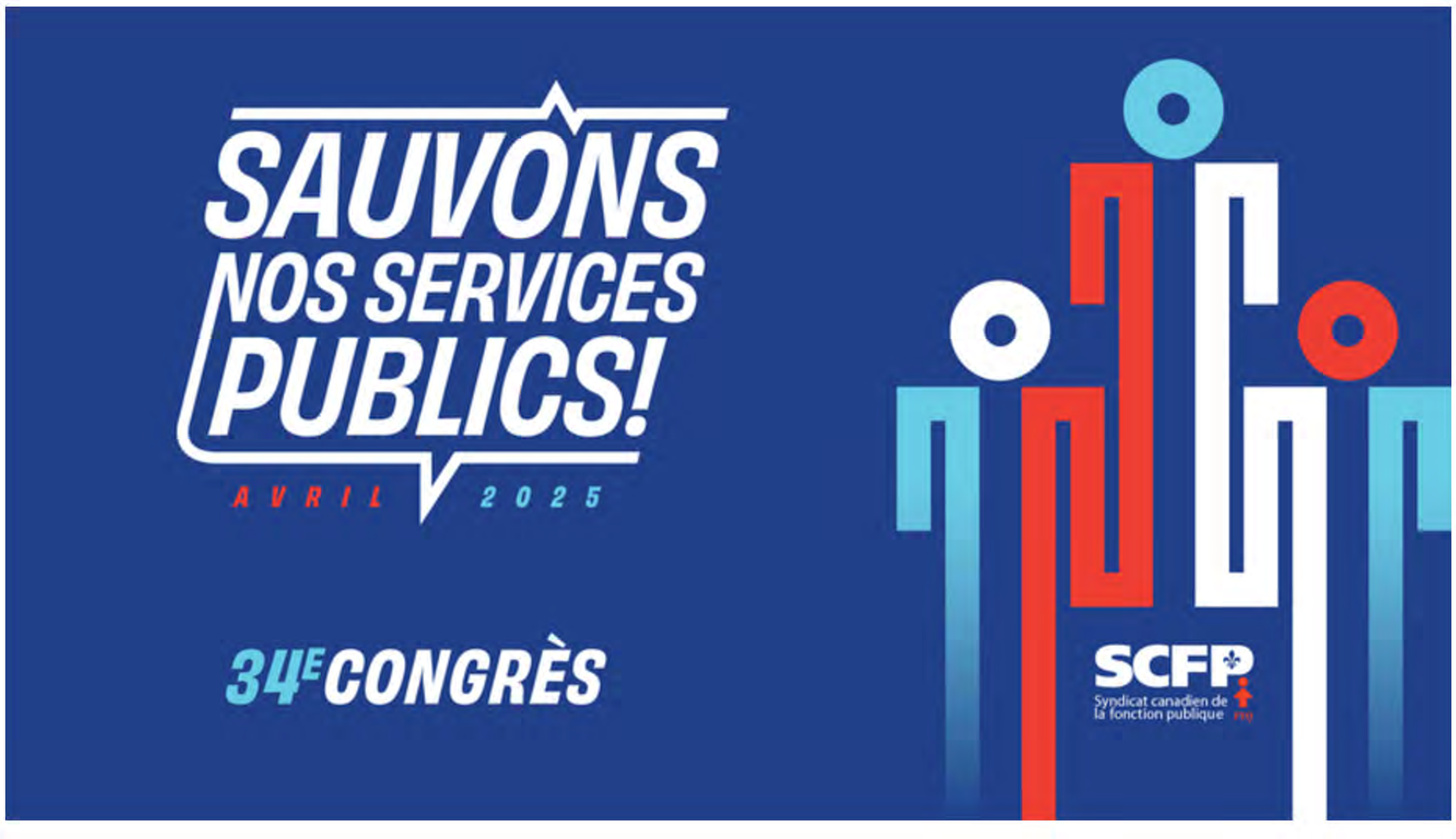
Du 28 avril au 2 mai 2025, le Syndicat des cols blancs de Gatineau était représenté au 34e congrès du SCFP-Québec par cinq membres de l'exécutif : Amélie-Kim Berlinguette Nadon, Sophie Desmarais, Marc Lefebvre, Roch Lépine et Stéphanie Lalonde.

Cette présence a été bénéfique pour nos membres. Elle a permis de renforcer le sentiment de communauté et de solidarité, essentielles pour défendre les droits et intérêts des cols blancs.

Tout au long du congrès, le thème « Sauvons nos services publics » a été au cœur des formations, amendements, résolutions et discussions. Les membres de l'exécutif présents ont discuté des enjeux sociaux et syndicaux actuels et ont adopté les lignes directrices qui orienteront les deux années à venir.

Avec près de 700 participants, ce congrès a offert l'occasion de rencontrer des collègues, d'échanger des idées et de créer des liens précieux.

Rappelons qu'au Québec, le SCFP compte environ 143 000 membres répartis dans 12 secteurs d'activité, soit les affaires sociales, les communications, l'éducation, les universités, l'énergie, les municipalités, les sociétés d'État et organismes publics, les transports aériens et terrestres, le secteur mixte, le transport maritime ainsi que le secteur incendie, ce qui en fait le plus grand syndicat affilié à la FTQ.





CAUCUS DES SECTEURS

Comme le veut la tradition, la veille de l'ouverture du congrès se tenait les caucus des 12 secteurs d'activité du SCFP-Québec. Les cinq membres de l'exécutif ont fièrement pris part caucus du secteur municipal, vêtus du chandail rose « SCFP vote ! ».

Parmi les sujets abordés :

·Les plus récentes décisions juridiques dans le dossier de la Loi 15 ;
·La montée des problèmes de climat de travail avec la création d'un comité sectoriel dédié ;
·Les projets de loi 89 et 101 du ministre du Travail Jean Boulet et leurs impacts possibles sur le secteur ;
·Les droits des travailleuses et travailleurs en période de campagne électorale municipale.

Capsule syndicale

Convention cols blancs
Connaissez-vous l'article 11.1 g) Obligation familiale ?

Tout salarié peut s'absenter du travail pendant dix (10) journées par année sans salaire pour remplir des obligations reliées à la garde, à la santé ou à l'éducation de son enfant mineur, de son enfant majeur à charge ou de son enfant handicapé, lorsque sa présence est nécessaire en raison de circonstances imprévisibles ou hors de son contrôle. Ce congé s'applique aussi pour raison de santé au conjoint et/ou aux parents du salarié. Cependant, le salarié doit avoir pris tous les moyens raisonnables à sa disposition pour assumer autrement ses obligations et pour limiter la durée du congé; il est entendu que le congé prévu ci-dessus pourra être fractionné.
À la demande du salarié, les journées de congé prises en vertu du présent paragraphe peuvent être déduites des banques de temps disponibles au salarié, dans tel cas, les journées d'absence deviendront des journées avec rémunération.



Vos membres de l'exécutif étaient présents à la manifestation « Sauvons nos services publics », organisée devant l'Assemblée nationale.

Ce rassemblement avait pour but de rappeler au gouvernement de la CAQ que les services publics constituent le fondement d'une société égalitaire.

En effet, le thème de l'événement, « Sauvons nos services publics », illustre autant l'état précaire des services face à une droite de plus en plus radicale que la volonté du SCFP-Québec de renforcer et multiplier les moyens d'action, autant pour améliorer les conditions de travail des membres que pour stopper l'accroissement des inégalités sociales.

Le syndicat des cols blancs de Gatineau était présent pour crier haut et fort en solidarité avec nos collègues du SCFP. Une manifestation jamais vue si proche devant l'Assemblée nationale !

Comme l'a déclaré Patric Gloutney, président du SCFP-Québec :

« Il n'y a pas meilleur moment que la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs pour chanter les louanges des personnes qui portent à bout de bras nos services de santé, d'éducation et de transport. Vive les services publics ! »

La lutte continue : il reste beaucoup à faire pour sauver nos services publics !



TOUJOURS DEBOUT

Lors de la Journée internationale des travailleurs et travailleuses, le 1er mai, les membres de l'exécutif ont participé à la marche « Toujours debout contre l'austérité » organisée par la FTQ à Québec.

Cette mobilisation intersyndicale a réuni de nombreux participants venus dénoncer les mesures d'austérité qui ont un effet préjudiciable sur notre société, en particulier sur les populations les plus vulnérables. Sous prétexte de rationaliser les dépenses, nos gouvernements fond des coupes systématiques dans les services publics essentiels, ce qui affaiblit le filet social et accentue les inégalités.





Convention cols blancs

Capsule syndicale

Utilisez-vous un ordinateur au travail? Si oui, vous avez le droit de vous absenter avec solde le temps nécessaire, pour subir un examen de vue!

38.2 Tous les salariés travaillant sur les écrans d'ordinateur seront autorisés à s'absenter, avec solde le temps nécessaire, afin de subir un examen de la vue chez le spécialiste de leur choix, et ce, une (1) fois l'an. Le salarié doit fournir à la Ville une attestation de visite chez son spécialiste, laquelle doit indiquer l'heure prévue ainsi que l'heure de fin du rendezvous. La Ville peut autoriser, au besoin, des visites supplémentaires avec solde, et ce, pour le temps nécessaire.

Déjeuner d'échanges entre femmes



Stéphanie, secrétaire-trésorière, a participé au déjeuner d'échanges organisé par le Comité des Femmes SCFP-Québec.

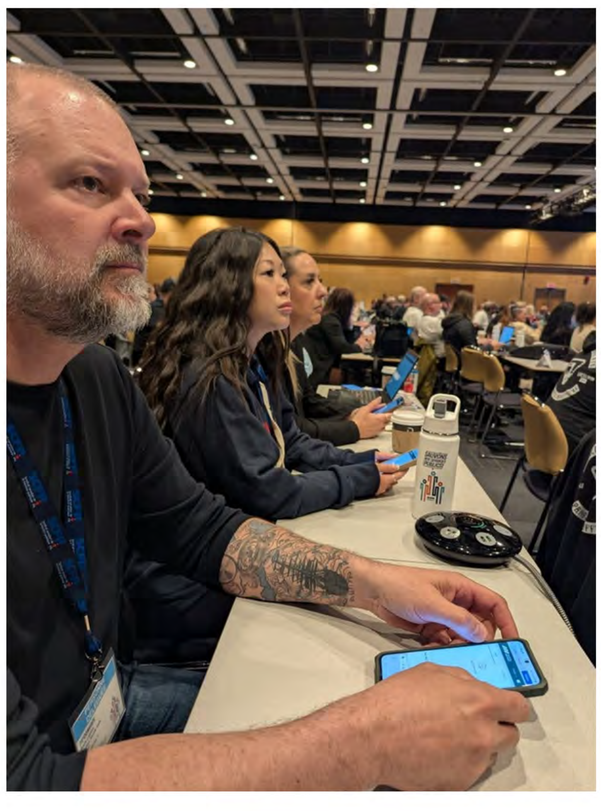
Cet événement a permis d'aborder des sujets liés à l'égalité, aux droits des femmes et aux défis rencontrés dans le milieu professionnel. Ces rencontres favorisent le partage d'expériences et la création de stratégies pour renforcer le soutien et l'autonomie des femmes syndiquées. Une merveilleuse occasion de tisser des liens et de s'informer sur les initiatives en cours !

CHANGEMENT DE GARDE À LA CLÔTURE DU 34E CONGRÈS DU SCFP-QUÉBEC

Toujours à Québec, lors du 34e congrès SCFP-Québec, se sont tenues les élections pour les postes de président et celui de secrétaire générale du SCFP-Québec.

Le résultat a entraîné un changement partiel de la direction à la direction de l'organisation qui représente 143 000 travailleuses et travailleurs au Québec.

L'élection s'est déroulée de manière très sécurisée, par voie électronique. Patrick Gloutney a été réélu comme président au SCFP-Québec et Fanny Demontigny a été élue secrétaire générale au SCFP-Québec.





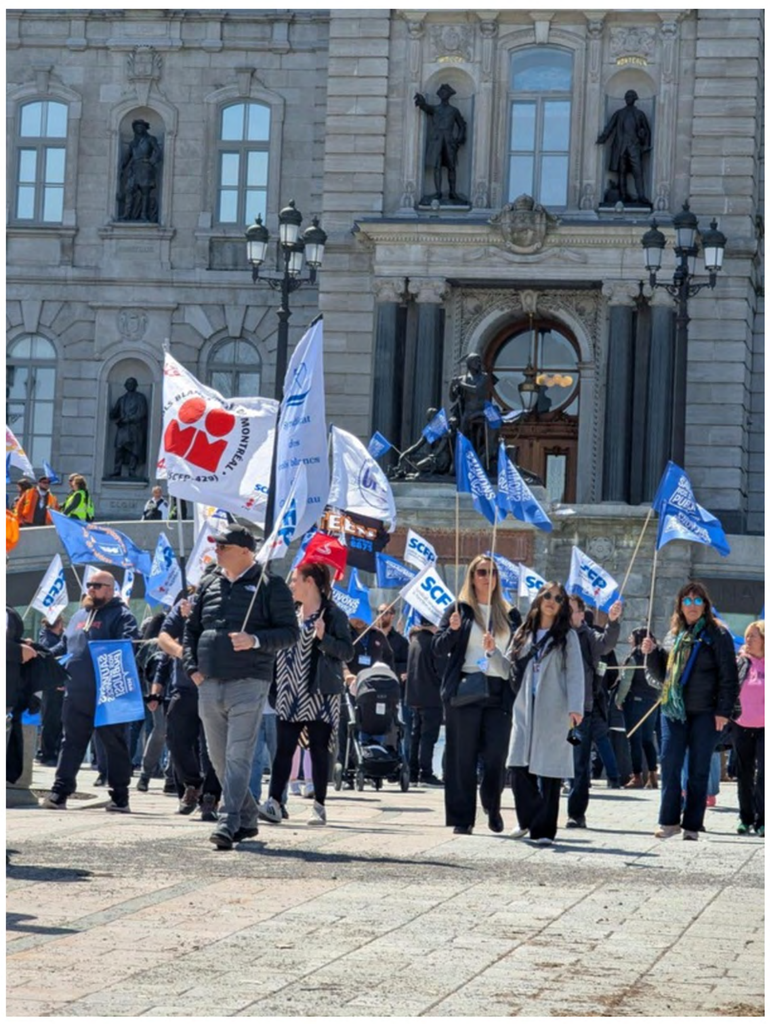



Syndicat
des
cols blancs
de
Gatineau
429


SAUVONS
NOS SERVICES
PUBLICS!
AVRIL 2025


SAUVONS
NOS SERVICES
PUBLICS!
SCFP
Fanny




MONTRÉAL


Syndicat
des
cols blancs
de
Gatineau
SCFP



5à7

Un super 5 à 7 a eu lieu le jeudi 19 juin au BBQ Shop, organisé par les membres du comité social à l'intention des syndiqués. Cette rencontre conviviale a été marquée par le plaisir et les amuse-gueules. Une super soirée ainsi qu'une belle participation !

Ces rencontres sociales jouent un rôle essentiel dans la dynamique syndicale en favorisant les échanges, facilitant l'interaction, créant le soutien mutuel et la mobilisation des membres. Par ailleurs, ces événements offrent un cadre informel propice à l'échange d'idées, le partage des préoccupations et expériences. Favorisant ainsi l'émergence d'initiatives et d'améliorations au sein du syndicat.

Le syndicat des cols blancs de Gatineau souhaite voir encore plus de membres participer aux prochaines activités sociales afin de renforcer les liens-et augmenter le sentiment d'appartenance et de solidarité. Au plaisir de vous y retrouver !

















C'est NON aux abolitions!

Le syndicat des cols blancs était présent au conseil municipal



Le 8 juillet 2025, les membres de l'exécutif syndical accompagnés de plusieurs cols blancs étaient présents lors de la séance du conseil municipal.
Le moment était venu de faire entendre les voix des cols blancs qui s'opposent fermement aux abolitions de postes. Il était impossible de demeurer silencieux face aux éliminations injustifiées de poste d'adjointes exécutives de direction.
Cette présence visait à sensibiliser les membres du conseil municipal du désaccord exprimé par le Syndicat des cols blancs de Gatineau concernant l'abolition de postes cols blancs et la création en 2025 de trois postes cadres auxquels certaines tâches administratives « cols blancs » ont été transférées.

Les actions de l'employeur ont un impact direct sur nos conditions de travail, notre avenir professionnel et notre dignité. Il est impératif de protéger les postes des cols blancs et de récupérer les tâches qui nous appartiennent. Il faut prévenir et éviter de futures abolitions de postes de col blanc.



Suite à cette mobilisation, l'employeur nous a entendu!

TOURNOI DE GOLF





Le mardi 26 août 2025, le syndicat des cols blancs de Gatineau, SCFP 5400, a eu le privilège de participer au tournoi de golf annuel du SCFP Québec. L'équipe, composée de Julie Cadieux, Amélie-Kim Berlinguette, Patrick Tremblay et Raphaël Normand-Bernitez, a profité d'une belle journée ensoleillée pour représenter fièrement le syndicat.

Au-delà de la simple collecte de dons, cet événement a offert une occasion privilégiée d'échanges et de discussions entre différentes sections locales. Les interactions sur le terrain se sont révélées particulièrement enrichissantes, contribuant ainsi au renforcement des liens entre les membres œuvrant dans le secteur municipal.



Capsule syndicale



Convention cols blancs
N'oubliez pas de prendre vos deux périodes de 15 minutes par jour!

24.5 La Ville accorde à tous les salariés une période de repos de quinze (15) minutes payées par demi-journée, prise à l'heure indiquée par leur supérieur immédiat afin de leur permettre de se reposer.

La loi 27 (la loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail)

Depuis le 6 octobre 2025, la loi 27 oblige les employeurs à identifier, à prévenir, à analyser les risques psychosociaux et à les intégrer à leur plan de prévention. Donc, en plus de considérer les risques physiques, ergonomiques, chimiques ou biologiques, les employeurs ont désormais cette obligation dans le but de mieux protéger la santé psychologique des travailleurs et travailleuses.

Qu'est-ce qu'un risque psychosocial?

- Le stress
- La surcharge de travail
- Manque de soutien
- L'incivilité
- Le harcèlement (à caractère psychologique ou sexuel)
- La violence
- Le manque de reconnaissance
- Le manque de communication et d'information
- Etc

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des préoccupations ou si vous croyez qu'une intervention doit être faite dans votre service.

"Le succès n'est pas la clé du bonheur. Le bonheur est la clé du succès." Albert Schweitzer



Fête familiale







Le 14 septembre 2025 a eu lieu la première fête familiale destinée aux membres cols blancs et occasionnels. Cet événement d'envergure a été organisé avec un grand dévouement par le comité social, composé d'Amélie-Kim Berlinguette Nadon, Stéphanie Lalonde et Janie Richard. Répondant à une demande exprimée par les membres, cette initiative visait à souligner l'importance de se retrouver en famille.

Tout au long de la journée, les membres de l'exécutif ainsi que les délégués syndicaux se sont mobilisés afin d'assurer le bon déroulement de l'événement. Un grand merci à tous pour votre engagement et votre aide !

Au menu, de délicieux hot dogs, des croustilles ainsi que des boissons, dont l'intégralité des frais d'achat a été prise en charge par le SCFP Québec. Par ailleurs, les enfants ont pu s'amuser dans deux structures gonflables louées auprès d'une entreprise locale, Air de fête, laquelle a gracieusement offert la location gratuite de deux machines à barbe à papa. Ces dernières ont permis de régaler petits et grands grâce à nos super bénévoles dévoués.









Par ailleurs, l'entreprise locale l'As des jeux était présente avec une variété de jeux pour tous les âges. Les enfants ont aussi pu profiter du kiosque de maquillage où le président a manifesté son engagement envers les cols blancs arborant un superbe maquillage sur le front durant l'événement.

Enfin, grâce à notre partenaire, Bénéva, les membres ont eu l'occasion de participer à divers tirages. Le syndicat des Cols blancs tient à exprimer sa gratitude envers ses précieux commanditaires : Desjardins Caisse du Réseau Municipal, Bénéva, Belair Direct et SCFP Québec.



Desjardins Caisse du Réseau municipal a également participé à la fête, son kiosque situé au cœur du parc, a permis de contribuer à l'ambiance festive avec des petites douceurs sucrées. Bien que la machine à barbotines a été capricieuse, elle a fait place à de nombreux sourires.

Cette journée ensoleillée, empreinte de rires et de moments partagés en famille, a été une réussite remarquable ! Merci à tous ceux qui ont contribué à faire de cet événement un véritable succès.







Ça suffit - le travail non payé doit cesser!





Le mardi 16 septembre, les membres de l'exécutif ont exprimé leur soutien à leurs collègues du SCFP en se joignant à eux. Ils étaient présents en signe de solidarité afin d'appuyer les agents de bord provenant de partout au Canada. Cet événement illustre de l'importance de l'unité au sein des syndicats ainsi que de l'engagement à défendre les droits et les conditions de travail des travailleurs.

Manifestation pour qu'il y ait une suite du monde



Le samedi 27 septembre, la FTQ et ses affiliés ont manifestés aux alentours du palais des congrès à Gatineau pour dénoncer haut et fort les agissements de la CAQ, son mépris non seulement pour la démocratie, mais également pour les causes environnementales et sociales. Se faire entendre, ensemble, pour leur dire : ÇA SUFFIT.

Madame Annette Rivet-Robinson, présidente du syndicat des brigadiers de Gatineau SCFP 2319, et Marc Lefebvre, Vice-président par intérim du SCBG-SCFP 5400 étaient à la manifestation pour vous représenter. Nous étions plus ou moins 350 personnes de différent syndicats, Métallos, FTQ construction, CSN, SEPB, Unifor, STTP en autre.





Pour consulter la convention collective, plusieurs ressources sont à votre disposition :

- En version électronique, elle est accessible sur le site internet du Syndicat des cols blancs de Gatineau à l'adresse suivante : https://scbg.ca/publications/convention-collective

- Elle est également disponible sur le site officiel de la Ville de Gatineau : https://www.gatineau.ca/ Conventions collectives et recueils des conditions de travail — Ville de Gatineau

- Si vous désirez obtenir une version papier, vous devez adresser une demande au Service des ressources humaines par courriel en utilisant cette adresse : relationsdetravail@gatineau.ca



CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

ENTRE

LA VILLE DE GATINEAU
Ci-après appelée « La Ville »

Ville de Gatineau

ET

LE SYNDICAT CANADIEN DE LA FONCTION PUBLIQUE
Section locale 5104

(représentant les salariés occasionnels)

Ci-après appelé « Le Syndicat »

SCFP Syndicat canadien de la fonction publique FTQ

DURÉE DE LA CONVENTION COLLECTIVE

Du 1er janvier 2018 au 31 décembre 2024



Convention collective

intervenue entre

Ville de Gatineau

et

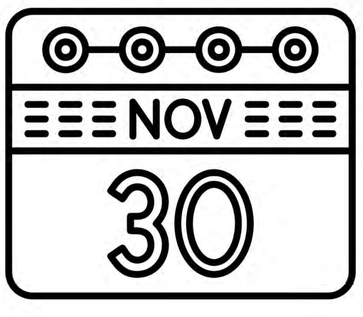
Syndicat des cols blancs de Gatineau SCFP 5400

1er janvier 2023 au 31 décembre 2027



Vous voulez participer à l'écriture du journal? Contactez-nous!
scbg-scfp5400@scbg.ca

Capsule syndicale



Convention cols blancs
13.7 Congé de maladie
N'oubliez pas vous avez avant le 30 novembre 2025 pour remplir le formulaire, si vous désirez convertir vos journées de maladie non utilisées en crédit de vacances pour 2026.

Syndicat des cols blancs de Gatineau

SCFP5400



SCFP
Syndicat canadien de la fonction publique

PARTY DE NOËL



12 DÉCEMBRE 2025
17H00
25, rue Laurier
Maison du Citoyen
(Agora)



C’est avec beaucoup d’enthousiasme que nous vous annonçons la date officielle de notre Fête de Noël country 2025 ! Elle aura lieu le vendredi 12 décembre à 17 h à l’Agora de la Maison du citoyen !

Qui dit « country » dit : CB Riders! Nous avons l’immense plaisir d’accueillir ce groupe canadien de rock country pour animer notre soirée. Non seulement ce groupe est composé de plusieurs employés de la Ville de Gatineau, mais comprend également notre collègue col blanc : Carinne Boulé en tant que choriste!

Plusieurs détails sont à venir, mais réserver le 12 décembre à votre agenda pour une soirée inoubliable!



Mor

Chères consœurs, chers confrères de la grande famille de la FTQ,

Je suis Sophie Desmarais, votre nouvelle conseillère syndicale FTQ en Outaouais en remplacement pour la prochaine année, mais aussi toujours votre Vice-Présidente (en congé sans solde)!

C'est un grand plaisir pour moi de pouvoir vous rejoindre via votre journal syndical et je veux en profiter pour vous parler de l'importance de la grande manifestation du 29 novembre prochain à Montréal. Je vous écris aujourd'hui comme militante, comme travailleuse, comme femme et mère de famille, et comme syndiquée profondément préoccupée par ce qui se passe sous nos yeux.

Avec la Loi 14, le gouvernement de la CAQ s'attaque directement à nos droits syndicaux, à notre liberté d'association et, ultimement, à notre démocratie. Ce n'est pas un détail minime c'est un recul historique !!!
Je refuse de rester spectatrice.

Je refuse d'attendre que nos organisations manquent d'air, que nos cotisations cessent d'entrer, que nos syndicats s'éteignent doucement — comme on l'a vu trop souvent ailleurs. Je refuse ça. Je refuse de voir nos acquis durement acquis disparaître pendant qu'on nous dit que « tout va bien ». Je refuse que la démocratie syndicale meure à petit feu. Je ne veux pas de ce futur-là pour nous.

Ce n'est pas quand les cotisations n'entreront plus qu'il faudra sortir dans la rue. Ce sera trop tard. C'est maintenant qu'il faut se lever, avant que nos syndicats soient vidés de leur sens et de leurs moyens. On n'a qu'à regarder vers nos voisins du sud : les lois « right-to-work » ont détruit des décennies de luttes syndicales aux États-Unis, et du même coup appauvri d'une façon considérable les travailleuses et travailleurs.

Mais l'histoire du mouvement ouvrier québécois, c'est une histoire de courage et de résistance.
Chaque génération a dû se battre pour préserver ses droits. Chaque génération a eu son moment de lutte. Voici le nôtre. On ne laissera pas ça arriver ici.

Le samedi 29 novembre à 13 h 30, à la Place du Canada à Montréal, j'y serai. Je marcherai avec des milliers de syndiquées et syndiqués, mais aussi avec les collègues, les camarades, les amis et la famille et avec tous celles et ceux qui refusent de baisser les bras. Je marcherai pour nos droits, pour notre dignité, pour l'avenir des travailleuses et travailleurs et de la société.

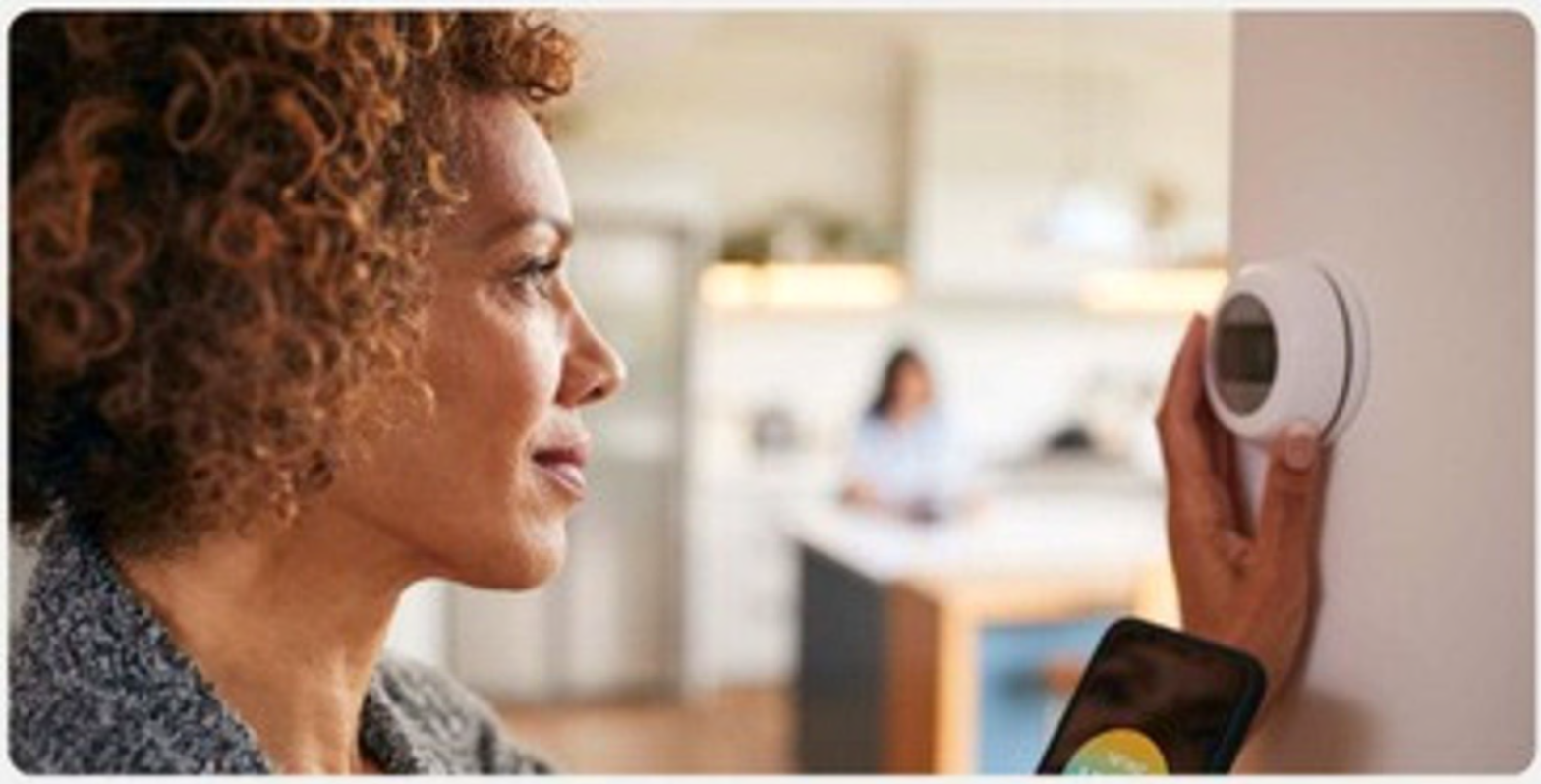
Je vous invite à vous joindre à moi, à rassembler vos collègues, vos camarades, vos familles. J'invite toutes celles et ceux qui croient encore à la solidarité, à la justice et à la force du collectif à se joindre à nous.
Chaque présence compte.
Chaque voix compte
Unis, on résiste. Ensemble, on gagne.
Des autobus partiront de chaque région. Pour plus de détails et pour réservez vos places visiter le : Ensemble, on bloque le recul - Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) www.ftq.qc.ca/bloquons-le-recul/

Sophie Desmarais
Conseillère syndicale FTQ - Outaouais



7 astuces pour diminuer vos frais de chauffage cet hiver

L'hiver, vos frais de chauffage représentent la plus importante partie de votre facture d'électricité. C'est normal. Ce qui l'est moins, c'est de payer en trop parce que votre maison perd trop de chaleur. Voici 7 astuces pour vous aider à réduire vos frais de chauffage cet hiver.



Portes et fenêtres

Votre maison peut perdre jusqu'à 25 % de sa chaleur l'hiver en raison de vos portes et de vos fenêtres.

Après 20 ans, il est conseillé de les changer. Des portes et des fenêtres certifiées Energy Star® vous feront économiser 10 % en frais de chauffage.

Fuites d'air

Trouvez la source des courants d'air et colmatez-les.

Couvrez les fenêtres d'une pellicule plastique. Elle s'ajustera en la chauffant à l'aide d'un séchoir à cheveux.

Thermostats

Installer des thermostats programmables partout dans la maison pourrait réduire votre facture de chauffage de 10 %. Assurez-vous de bien les programmer pour en tirer le maximum d'efficacité.

La bonne température

Le jour, réglez à 20 ou 22 degrés Celsius les pièces occupées comme les salles de bain ou un bureau à domicile.

Dans les autres pièces, vous pouvez ajuster la température entre 18 et 21 degrés Celsius pendant le jour.

La nuit, ou lorsque vous vous absentez, vous pouvez abaisser la température de 3 à 5 degrés C sans que la qualité de votre confort en soit affectée. Cela peut réduire votre facture de chauffage de 3 à 5 %.

Humidité

Conservez un taux d'humidité entre 30 et 50 % dans votre maison l'hiver. Un hygromètre vous aidera à bien le mesurer.

Un ventilateur peut aussi évacuer l'humidité provoquée par la douche ou le bain.

Vous pouvez aussi ouvrir une fenêtre pour réduire l'humidité dans la maison. Il est suggéré de le faire 5 minutes tous les jours.

Eau chaude

Votre chauffe-eau est après le chauffage la deuxième plus grande dépense en électricité dans votre maison. Il peut représenter 20 % de votre facture mensuelle. Un moyen d'en réduire le coût en hiver est de privilégier une douche plutôt qu'un bain, et d'en réduire la durée. Un pommeau de douche à débit réduit aidera aussi à réduire votre consommation d'eau chaude.

Le lave-vaisselle devrait être parti seulement une fois qu'il est bien plein. Votre laveuse de son côté lavera généralement les vêtements aussi bien à l'eau froide.

Vous pouvez aussi isoler votre chauffe-eau et les tuyaux d'eau chaude, surtout s'ils sont en cuivre.

Thermopompe

Vous pourriez aussi investir dans une thermopompe. C'est un des systèmes de chauffage les plus économiques. En revanche, par temps vraiment froid, la thermopompe pourrait ne pas suffire à chauffer toute vous maison et un système d'appoint peut être nécessaire.

Si vous songez à opter pour une thermopompe, il vous faudra tenir compte de ces détails pour déterminer si c'est le bon choix : son coût d'achat et d'installation, l'entretien qu'elle nécessitera, la superficie à chauffer, votre emplacement et son climat et l'isolation de votre maison.

Après tout, se tenir bien au chaud l'hiver, c'est bien. Le faire tout en évitant des frais de chauffage trop élevés, c'est mieux!

beneva

Les gens qui protègent des gens

ASSURANCE HABITATION

Les assurances de dommages sont souscrites par Société d'assurance Beneva inc. et distribuées par Beneva inc., agence en assurances de dommages et ses partenaires autorisés. © Beneva inc. 2025 (40) Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce de Groupe Beneva inc. utilisées sous licence.

EB73 (2024-12)



Notre Apartenaire Beneva a un concours en or pour vous.
Une occasion brillante d’économiser et peut-être de gagner 5 000 $.

Pour participer, demandez-lui une soumission pour vos assurances au beneva.ca/scfp et mentionnez votre numéro de groupe 800.
Bonne chance!

OFFRE EXCLUSIVE

C’est payant d’être membre!



belairdirect.

assurances auto et habitation

GRAND RASSEMBLEMENT INTERSYNDICAL

→ PLACE DU CANADA, MTL

29 NOV. 2025
13 H 30



ENSEMBLE, ON BLOQUE LE RECUL

LES COMPRESSIONS BUDGÉTAIRES, LE VIRAGE À DROITE, LES ATTAQUES SYNDICALES, ÇA SUFFIT!

Syndicat des cols blancs de Gatineau

SCFP5400



PARTY DE NOËL



12 DÉCEMBRE 2025
17H00
25, rue Laurier
Maison du Citoyen
(Agora)



SCFP
Syndicat canadien de la fonction publique

webaction

GROUPE WEBACTION
AGENCE CRÉATIVE

PROPULSEZ VOTRE ENTREPRISE / ORGANISME

DÉVELOPPEMENT WEB
PRODUCTION VIDÉO
MÉDIAS SOCIAUX
ET +

819-459-1234
613-416-2292

www.webaction.ca

DÉLÉAGE-GATINEAU-OTTAWA-MONT-LAURIER

