

Chef d'équipe - Réseau - Liste d'admissibilité

Service :	Tous
Division ou Section :	Tous
Numéro de concours :	INT-BLC-2018-048
Nature d'emploi :	Selon les besoins
Nombre de postes :	1
Date de fermeture (jj/mm/aaaa) :	26/04/2018
Lieu de travail :	Tous les secteurs de la Ville de Gatineau
N° de référence :	J0418-0784

Vous avez le goût d'un travail satisfaisant et qui offre des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence où travailler, de par la diversité des emplois et les nombreuses opportunités de carrière que l'on y retrouve. Le dynamisme et le bien-être des 3500 employés sont au coeur des préoccupations de la Ville.

Cette dernière s'est d'ailleurs dotée de valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions des personnes qui y travaillent : Respect, Approche client, Leadership visionnaire, Engagement, Bien-être et Éthique et justice. Gatineau est la quatrième ville en importance au Québec avec une population de près de 285 000 habitants.

Résumé des fonctions

À ce titre, le chef d'équipe coordonne le travail d' une équipe et contrôle la qualité du travail des techniciens réseau sur le plan de l' exécution des travaux, la documentation et la gestion des appels et s' assure du respect des normes en matière d' architecture du réseau; effectue la planification de l' agrandissement et de la modernisation du réseau; assure le suivi des requêtes, s' assure du respect des délais de réponse et de la qualité de résolution des problématiques; prépare divers rapports; en fonction des besoins de l' organisation, définit les architectures ainsi que les composants réseaux requis, rédige des devis, assure le suivi des travaux; participe au déploiement des équipements informatique et de toutes les autres technologies associées; procède à l' installation, à la configuration et à l' optimisation des équipements en assurant leur inter-connectivité; documente les composantes installées et les retranscrit sur un schéma.

Qualifications et exigences

- Posséder un diplôme d' études collégiales en techniques de l' informatique (gestion de réseaux informatiques).
- Posséder quatre années d' expérience dans le domaine des tâches.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Satisfaire à un tri sécuritaire.
- Être apte à résoudre les problèmes.
- Posséder de bonnes habiletés en communications interpersonnelles.
- Savoir travailler en équipe.
- Avoir de la rigueur.
- Savoir s'adapter.
- Savoir organiser / orchestrer.

- Savoir contrôler.

Processus de dotation

Examens et entrevue / Compétences évaluées :

- Résolution de problème
- Communications interpersonnelles
- Savoir travailler en équipe
- Rigueur
- Savoir s' adapter
- Savoir organiser / orchestrer
- Savoir contrôler

Horaire de travail

35 heures/semaine (Réf. : article 24.01 a) de la convention collective des cols blancs).

Salaire

Taux horaire de 35.47 \$ à 44.34 \$, selon la classe 11.

Inscription

À tous les employés cols blancs de la Ville de Gatineau. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux salariés permanents, aux salariés à l'essai et aux salariés temporaires en vertu des paragraphes 10.06 e) à g) de la convention collective des cols blancs.

Cette liste servira à combler un ou des postes permanents et des affectations temporaires.

Les employés de la Ville de Gatineau intéressés à cet emploi doivent faire parvenir leur candidature avant 23 h 59 le 26 avril 2018 par le biais de l'intranet en sélectionnant l'option "Offre d'emploi à l'interne" puis en complétant votre profil dans la section "Mon profil" et en appuyant sur "Postulez maintenant" au bas de l'affichage.

Une copie du dernier relevé de notes officiel académique et/ou l'original du diplôme sera exigé lors des examens et/ou de l'entrevue.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience.

Le nombre de poste est estimatif et sera ajusté en fonction des besoins.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.