

Agent (e) de développement - loisirs, sports et vie communautaire - Liste d'admissibilité

Service : Tous les centres de services

Division ou Section : Aucun

Numéro de concours : ADM-BLC-012

Nature d'emploi : Liste d'admissibilité

Nombre de postes : 1

Date de fermeture (jj/mm/aaaa) : 16/05/2022

Lieu de travail : Tous les secteurs de la Ville de Gatineau

Type de concours: Interne/Externe

N° de référence : J0522-0128

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 3 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 282 500 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

À ce titre, l'agent de développement, loisirs, sports et vie communautaire soutient la mise en oeuvre de plans d'actions en loisirs, sports, plein air et à la vie communautaire, assure les suivis et les démarches des comités de développement, développe et met en oeuvre des projets ou programmes; planifie ses besoins en ressources humaines, matérielles et financières; voit à l'embauche et à l'évaluation du personnel occasionnel requis; voit à l'organisation, à la coordination et au suivi des activités; apporte un soutien aux divers organismes partenaires dans la réalisation de leur mandat ainsi qu'aux événements de quartier; prépare divers rapports et en assure le suivi; représente le Centre de services dans les tables de concertations, aux différents comités et auprès des partenaires du milieu; coordonne l'horaire et l'utilisation des plateaux dans les écoles, les centres communautaires, les terrains sportifs et parcs; accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.

Exigences et compétences recherchées

- Posséder un baccalauréat en récréologie.
- Posséder un minimum de deux années d'expérience en loisirs.
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourrait être considérée.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Posséder une capacité d'analyse.
- Être créatif, faire preuve d'innovation.
- Posséder une bonne connaissance du français écrit.
- Avoir le sens de l'environnement.
- Savoir s'adapter.
- Savoir organiser et orchestrer.
- Démontrer un sens du partenariat.
- Avoir de bonnes interactions au travail.
- Réussir le processus de qualification.

Horaire de travail

35 heures/semaine. L'horaire de travail peut varier en fonction de la charge de travail.

Salaire

Taux horaire de 41,55 \$ à 51,95 \$.

Comment soumettre votre candidature

Pour postuler, vous devez créer votre profil dans la section "Mon profil" de notre site Web à www.gatineau.ca/emploi avant 23 h 59 le 16 mai 2022 et appuyer sur le bouton "Postulez maintenant" au bas de l'écran. Si vous éprouvez de la difficulté lors de sa création ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet "Aide" à la gauche de votre écran.

Cette liste servira à combler des affectations temporaires de durées variées et, éventuellement, des postes permanents.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises dans le site Web de la Ville de Gatineau et inclure un exemplaire en français à jour de votre curriculum vitae. Toute candidature reçue par courriel, par télécopieur, par courrier ou incomplète sera refusée.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience.

Une copie officielle du dernier relevé de notes ou l'original du diplôme sera exigé lors des examens ou de l'entrevue.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.