

Technicien(ne) en prévention - Liste d'admissibilité

Service :	Tous
Division ou Section :	Tous
Numéro de concours :	ADM-BLC-179
Nature d'emploi :	Selon les besoins
Nombre de postes :	1
Date de fermeture (jj/mm/aaaa) :	02/12/2020
Lieu de travail :	Maison du Citoyen - 25 Rue Laurier
N° de référence :	J1120-0532

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 3 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 282 500 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

Le titulaire effectue diverses tâches techniques liées à l'inventaire des risques au travail, à la formation en santé et sécurité et à la cueillette des données en lien avec la mise à jour des registres de poste. Il assiste les conseillers en ressources humaines, Prévention lors de l'élaboration et la mise à jour du programme de prévention. Il transmet diverses informations aux services municipaux relativement à la conformité avec la réglementation applicable en matière de SST. Il assure les suivis aux différents dossiers, notamment en agissant comme agent de liaison avec les différents intervenants impliqués dans les dossiers (employés, gestionnaires, représentants syndicaux, etc.). En collaboration avec le conseiller ressources humaines, Prévention, il reçoit, analyse et traite les demandes de première ligne en lien avec les évaluations ergonomiques et les équipements de protection individuelle. Il accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.

Exigences et compétences recherchées

- Posséder un diplôme d'études collégiales en technicien en environnement, hygiène et sécurité au travail.
- Posséder deux années d'expérience dans une fonction similaire en gestion de la prévention.
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourrait être considérée.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Capacité d'analyse.
- Résolution de problèmes.
- Communications interpersonnelles.
- Habiletés techniques ou professionnelles.
- Rigueur.
- Autonomie.
- Être organisé.

Processus de recrutement

Examens et entrevue / Compétences évaluées :

- Capacité d'analyse (20%)
- Résolution de problèmes (20%)
- Communication interpersonnelles (10%)
- Habiletés techniques ou professionnelles (15%)
- Rigueur (10%)
- Autonomie (15%)
- Être organisé (10%)

Horaire de travail

35 heures/semaine (Réf. : article 24.01 a) de la convention collective des cols blancs).

Salaire

Taux horaire de 29,16 \$ à 36,45 \$, selon la classe 7.

Comment soumettre votre candidature

À tous les employés cols blancs de la Ville de Gatineau. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux salariés permanents, aux salariés à l'essai et aux salariés temporaires en vertu des paragraphes 10.12 a) à d) de la convention collective des cols blancs.

Cette liste servira à combler un ou des postes permanents et des affectations temporaires.

Les employés de la Ville de Gatineau intéressés à cet emploi doivent faire parvenir leur candidature avant 23 h 59 le 2 décembre 2020 par le biais de l'intranet en sélectionnant l'option "Offre d'emploi à l'interne" puis en complétant votre profil dans la section "Mon profil" et en appuyant sur "Postulez maintenant" au bas de l'affichage.

Une copie du dernier relevé de notes officiel académique et/ou l'original du diplôme sera exigé lors des examens et/ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, vous devez joindre une évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le Ministère d'Immigration, Francisation et Intégration du Québec.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience.

Le nombre de poste est estimatif et sera ajusté en fonction des besoins.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.