



Agent(e) à la perception - Liste d'admissibilité - INTERNE

Service :	Tous
Division ou Section :	Tous
Numéro de concours :	ADM-BLC-005
Nature d'emploi :	Liste d'admissibilité
Nombre de poste :	1
Date de fermeture (jj/mm/aaaa) :	06/12/2019
Lieu de travail :	Tous les secteurs de la Ville de Gatineau
N° de référence :	J1119-0786

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 3 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 278 500 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

À ce titre, l'agent à la perception coordonne et vérifie le travail des employés affectés à la perception et à la téléphonie des taxes foncières et des revenus divers; analyse les demandes d'ajustement d'intérêts et de pénalités pour les taxes foncières; assure le suivi des améliorations informatiques pour la division; accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.

Compétences et exigences

- Posséder un baccalauréat en administration.
- Posséder deux années d'expérience dans le domaine des tâches.
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourrait être considérée.
- Être apte à résoudre les problèmes.
- Posséder de bonnes habiletés en communications interpersonnelles.
- Savoir travailler en équipe.
- Avoir de la rigueur.
- Savoir s'adapter.
- Savoir organiser et orchestrer.
- Savoir contrôler.
- Posséder une bonne connaissance de la langue anglaise à l'oral (compréhension et expression), niveau 4.

Processus de recrutement

Examens / Compétences évaluées :

- Résolution de problème (20%)
- Communications interpersonnelles (20%)
- Savoir travailler en équipe (10%)
- Rigueur (10%)
- Savoir s'adapter (15%)
- Savoir organiser/orchestrer (15%)
- Savoir contrôler (10%)
- Communication orale en anglais (niveau 4)

Horaire de travail

35 heures/semaine (Réf. : article 24.01 a) de la convention collective des cols blancs).

Salaire

Taux horaire de 33.45 \$ à 41.80 \$, selon la classe 9.

Inscription

À tous les employés cols blancs de la Ville de Gatineau. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux salariés permanents, aux salariés à l'essai et aux salariés temporaires en vertu des paragraphes 10.12 a) à d) de la convention collective des cols blancs.

Cette liste servira à combler un ou des postes permanents et des affectations temporaires.

Les employés de la Ville de Gatineau intéressés à cet emploi doivent faire parvenir leur candidature avant 23 h 59 le 6 décembre 2019 par le biais de l'intranet en sélectionnant l'option "Offre d'emploi à l'interne" puis en complétant votre profil dans la section "Mon profil" et en appuyant sur "Postulez maintenant" au bas de l'affichage.

Une copie du dernier relevé de notes officiel académique et/ou l'original du diplôme sera exigé lors des examens et/ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, vous devez joindre une évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion du Québec.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience.

Le nombre de poste est estimatif et sera ajusté en fonction des besoins.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.