

Agent (e) de recherche et de développement en police communautaire - Liste d'admissibilité

Service :	Tous
Division ou Section :	Tous
Numéro de concours :	INT-BLC-2018-001
Nature d'emploi :	Selon les besoins
Nombre de postes :	1
Date de fermeture (jj/mm/aaaa) :	17/01/2018
Lieu de travail :	Tous les secteurs de la Ville de Gatineau
N° de référence :	J1217-0795

Vous avez le goût d'un travail satisfaisant et qui offre des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence où travailler, de par la diversité des emplois et les nombreuses opportunités de carrière que l'on y retrouve. Le dynamisme et le bien-être des 3000 employés sont au coeur des préoccupations de la Ville.

Cette dernière s'est d'ailleurs dotée de valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions des personnes qui y travaillent : Respect, Approche client, Leadership visionnaire, Engagement, Bien-être et Éthique et justice. Quatrième ville en importance au Québec avec une population de plus de 278 500 personnes, Gatineau est un employeur de choix!

Résumé des fonctions

À ce titre, l'agent de recherche et de développement en police communautaire effectue des études et des recherches sur les pratiques exemplaires et efficaces en prévention de la criminalité. Ses interventions, appuyées par ses recherches, visent la conception, le développement ou la mise en œuvre de programmes visant à soutenir les policiers dans le développement de programmes de prévention et des pratiques de résolutions de problèmes. Le titulaire procède à l'évaluation de l'implantation des programmes de prévention du SPVG, à l'évaluation des résultats et s'assurera de leur performance, et ce, de façon régulière. En étroite collaboration avec les policiers de la division relations avec la communauté et communications, il établit des plans d'action visant à promouvoir auprès des différentes strates de la population des habitudes préventives. Accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.

Qualifications et exigences

- Posséder un baccalauréat en criminologie.
- Posséder un minimum de deux années d'expérience dans le domaine des tâches.
- Satisfaire à un tri sécuritaire.
- Posséder une capacité d'analyse.
- Être créatif, faire preuve d'innovation.
- Posséder une bonne connaissance du français parlé.
- Posséder une bonne connaissance du français écrit.
- Avoir un bon sens de l'environnement.
- Savoir s'adapter.

- Savoir organiser et orchestrer.
- Démontrer un sens du partenariat.

Processus de dotation

Examens et entrevue / Compétences évaluées :

- Capacité d'analyse
- Créativité / innovation
- Communication orale en français
- Test de français
- Sens de l'environnement
- Savoir s'adapter
- Savoir organiser / orchestrer
- Sens du partenariat

Horaire de travail

35 heures/semaine (Réf. : article 24.01 a) de la convention collective des cols blancs.

Salaire

Taux horaire de 32,88 \$ à 41,09 \$, selon la classe 10.

Inscription

À tous les employés cols blancs de la Ville de Gatineau. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux salariés permanents, aux salariés à l'essai et aux salariés temporaires en vertu des paragraphes 10.06 e) à g) de la convention collective des cols blancs.

Cette liste servira à combler un ou des postes permanents et des affectations temporaires.

Les employés de la Ville de Gatineau intéressés à cet emploi doivent faire parvenir leur candidature avant 23 h 59 le 17 janvier 2018 par le biais de l'intranet en sélectionnant l'option "Offre d'emploi à l'interne" puis en complétant votre profil dans la section "Mon profil" et en appuyant sur "Postulez maintenant" au bas de l'affichage.

Une copie du dernier relevé de notes officiel académique et/ou l'original du diplôme sera exigé lors des examens et/ou de l'entrevue.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience.

Le nombre de poste est estimatif et sera ajusté en fonction des besoins.

Nous souscrivons au principe de l'égalité des chances dans l'emploi. Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.