

Agent(e) de communication - Liste d'admissibilité

Service : Tous

Division ou section : Tous

Numéro de concours : ADM-BLC-009

Nature d'emploi : Liste d'admissibilité

Date de fermeture (jj/mm/aaaa) : 06/12/2018

Lieu de travail : Tous les secteurs de la Ville de Gatineau

N° de référence : J1118-0911

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 3 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 278 500 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

À ce titre, l'agent de communication conçoit et rédige des plans de communication; assure la mise en œuvre des campagnes d'information et de sensibilisation; assure la liaison avec les médias; rédige les messages pour différentes plateformes; propose des stratégies, des moyens et des outils pour améliorer le positionnement de la Ville; conseille les élus et les fonctionnaires porte-parole sur le traitement médiatique de différents dossiers et les accompagne lors des activités de relations publiques; transige avec les fournisseurs, assure le suivi et le contrôle budgétaire des projets; accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.

Compétences et exigences

- Posséder un baccalauréat en communication ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente.
- Posséder un minimum de trois années d'expérience dans le domaine des tâches.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Satisfaire au tri-sécuroitaire (certains postes).
- Posséder une bonne connaissance de la langue anglaise à l'oral, (compréhension et expression), (niveau 4) (certains postes).
- Posséder une bonne connaissance de la langue anglaise à l'écrit, (lecture) (certains postes).
- Posséder une capacité d'analyse.
- Être créatif, faire preuve d'innovation.
- Posséder une bonne connaissance du français écrit.
- Avoir un bon sens de l'environnement.
- Savoir s'adapter.
- Savoir organiser et orchestrer.
- Démontrer un sens du partenariat.
- Avoir de bonnes interactions au travail.

Processus de recrutement

Examens et entrevues/Compétences évaluées :

- Communication orale en anglais (certains postes) - niveau 4
- Communication écrite en anglais (certains postes)
- Capacité d'analyse (15 %)
- Créativité/Innovation (15 %)
- Communication écrite en français (15 %)
- Sens de l'environnement (10 %)
- Savoir s'adapter (15 %)
- Savoir organiser/orchestrer (10 %)
- Sens du partenariat (10 %)
- Interaction au travail (10 %)

Horaire de travail

35 heures/semaine (Réf. : article 24.01 a) de la convention collective des cols blancs).

Disponibilité en vertu de l'article 22 de la convention collective, le cas échéant.

Salaire

Taux horaire de 35,59 \$ à 44,48 \$, selon la classe 10.

Inscription

À tous les employés cols blancs de la Ville de Gatineau. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux salariés permanents, aux salariés à l'essai et aux salariés temporaires en vertu des paragraphes 10.12 a) à d) de la convention collective des cols blancs. Cette liste servira à combler un ou des postes permanents et des affectations temporaires.

Les employés de la Ville de Gatineau intéressés à cet emploi doivent faire parvenir leur candidature avant 23 h 59 le 6 décembre 2018 par le biais de l'intranet en sélectionnant l'option "Offre d'emploi à l'interne" puis en complétant votre profil dans la section "Mon profil" et en appuyant sur "Postulez maintenant" au bas de l'affichage.

Une copie du dernier relevé de notes officiel académique et/ou l'original du diplôme sera exigé lors des examens et/ou de l'entrevue. Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience.

Le nombre de poste est estimatif et sera ajusté en fonction des besoins.

Note en bas de page

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.