

Agent(e) de développement des communautés - Liste d'admissibilité

Service :	Tous
Division ou Section :	Tous
Numéro de concours :	INT-BLC-2018-293
Nature d'emploi :	Selon les besoins
Nombre de postes :	1
Date de fermeture (jj/mm/aaaa) :	09/11/2018
Lieu de travail :	Tous les secteurs de la Ville de Gatineau
N° de référence :	J1018-1131

Vous avez le goût d'un travail satisfaisant et qui offre des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence où travailler, de par la diversité des emplois et les nombreuses opportunités de carrière que l'on y retrouve. Le dynamisme et le bien-être des 3500 employés sont au coeur des préoccupations de la Ville.

Cette dernière s'est d'ailleurs dotée de valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions des personnes qui y travaillent : Respect, Approche client, Leadership visionnaire, Engagement, Bien-être et Éthique et justice. Gatineau est la quatrième ville en importance au Québec avec une population de près de 285 000 habitants.

Résumé des fonctions

À ce titre, l'agent de développement des communautés assure la mise en oeuvre de plans d'actions en développement social ainsi que du cadre de soutien à l'action communautaire; apporte un soutien aux divers organismes partenaires dans l'exercice de leur mandat; supporte et outille les citoyens afin de favoriser la participation citoyenne; développe et met en oeuvre des projets ou programmes; analyse et évalue les besoins et les enjeux du milieu; représente le Service des loisirs, des sports et du développement des communautés sur les tables de concertations, aux différents comités et auprès des partenaires du milieu et assure les suivis et les démarches liés aux tables de concertation; accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.

Qualifications et exigences

- Posséder un baccalauréat en travail social ou en récréologie ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente.
- Posséder un minimum de deux années d'expérience en organisation communautaire.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Démontrer une capacité d'analyse.
- Être créatif, faire preuve d'innovation.
- Posséder une bonne connaissance du français écrit et parlé.
- Avoir un bon sens de l'environnement.

- Savoir s'adapter.
- Savoir organiser et orchestrer.
- Démontrer un sens du partenariat.
- Avoir de bonnes interactions au travail.

Processus de dotation

Examens et entrevue / Compétences évaluées :

- Capacité d'analyse (15 %)
- Créativité / innovation (15 %)
- Communication orale et écrite en français (15 %)
- Sens de l'environnement (10%)
- Savoir s'adapter (15 %)
- Savoir organiser / orchestrer (10 %)
- Sens du partenariat (10 %)
- Interaction au travail (10 %)

Horaire de travail

35 heures/semaine (Réf. : article 24.01 a) de la convention collective des cols blancs).

Salaire

Taux horaire de 35,59 \$ à 44,48 \$, selon la classe 10 (classe salariale en révision).

Inscription

À tous les employés cols blancs de la Ville de Gatineau. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux salariés permanents, aux salariés à l'essai et aux salariés temporaires en vertu des paragraphes 10.12 a) à d) de la convention collective des cols blancs.

Cette liste servira à combler un ou des postes permanents et des affectations temporaires.

Les employés de la Ville de Gatineau intéressés à cet emploi doivent faire parvenir leur candidature avant 23h59 le 9 novembre 2018 par le biais de l'intranet en sélectionnant l'option "Offre d'emploi à l'interne" puis en complétant votre profil dans la section "Mon profil" et en appuyant sur "Postulez maintenant" au bas de l'affichage.

Une copie du dernier relevé de notes officiel académique et/ou l'original du diplôme sera exigé lors des examens et/ou de l'entrevue.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience.

Le nombre de poste est estimatif et sera ajusté en fonction des besoins.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.