

Analyste de système I - Liste d'admissibilité

Service :	Tous
Division ou Section :	Tous
Numéro de concours :	INT-BLC-2018-065
Nature d'emploi :	Selon les besoins
Nombre de postes :	1
Date de fermeture (jj/mm/aaaa) :	12/07/2018
Lieu de travail :	Tous les secteurs de la Ville de Gatineau
N° de référence :	J0618-1193

Vous avez le goût d'un travail satisfaisant et qui offre des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence où travailler, de par la diversité des emplois et les nombreuses opportunités de carrière que l'on y retrouve. Le dynamisme et le bien-être des 3500 employés sont au coeur des préoccupations de la Ville.

Cette dernière s'est d'ailleurs dotée de valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions des personnes qui y travaillent : Respect, Approche client, Leadership visionnaire, Engagement, Bien-être et Éthique et justice. Gatineau est la quatrième ville en importance au Québec avec une population de près de 285 000 habitants.

Résumé des fonctions

À ce titre, l'analyste de système I développe et supporte des applications informatiques corporatives; assure les opérations quotidiennes; produit la documentation d'analyse technique selon les normes et standards de la ville; analyse les demandes de changements des usagers; élabore, réalise et évalue de nouveaux projets ou des demandes de changements pour les services clients en apportant une expertise technique et d'affaires; collabore à l'optimisation des opérations afin d'assurer l'efficacité des solutions développées; analyse, crée et modifie des schémas; participe à l'installation et à la configuration; rédige des procédures d'installation de logiciels; accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.

Qualifications et exigences

- Détenir un baccalauréat en informatique.
- Posséder un minimum de trois années d'expérience dans le domaine des tâches.
- Satisfaire à un tri sécuritaire.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Démontrer une bonne capacité cognitive.
- Être apte à résoudre les problèmes.
- Posséder de bonnes habiletés en communications interpersonnelles.
- Savoir travailler en équipe.
- Posséder des habiletés techniques ou professionnelles.
- Faire preuve d'autonomie.
- Savoir planifier.
- Savoir organiser et orchestrer.

Processus de dotation

Examens et entrevue / compétences évaluées:

- Capacité cognitive.
- Résolution de problèmes.
- Communications interpersonnelles.
- Savoir travailler en équipe.
- Habiletés techniques ou professionnelles.
- Autonomie.
- Savoir planifier.
- Savoir organiser / orchestrer.

Horaire de travail

35 heures/semaine (Réf. : article 24.01 a) de la convention collective des cols blancs).

Disponibilité en vertu de l'article 22 de la convention collective.

Salaire

Taux horaire de 38.39 \$ à 47.99 \$, selon la classe 11.

Inscription

À tous les employés cols blancs de la Ville de Gatineau. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux salariés permanents, aux salariés à l'essai et aux salariés temporaires en vertu des paragraphes 10.06 e) à g) de la convention collective des cols blancs.

Cette liste servira à combler un ou des postes permanents et des affectations temporaires.

Les employés de la Ville de Gatineau intéressés à cet emploi doivent faire parvenir leur candidature avant 23 h 59 le 12 juillet 2018 par le biais de l'intranet en sélectionnant l'option "Offre d'emploi à l'interne" puis en complétant votre profil dans la section "Mon profil" et en appuyant sur "Postulez maintenant" au bas de l'affichage.

Une copie du dernier relevé de notes officiel académique et/ou l'original du diplôme sera exigé lors des examens et/ou de l'entrevue.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience.

Le nombre de poste est estimatif et sera ajusté en fonction des besoins.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.